

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЛЬЯНОВСКОЕ ВЫСШЕЕ
АВИАЦИОННОЕ УЧИЛИЩЕ
ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ (ИНСТИТУТ)»

ПРИНЯТО
на конференции научно-
педагогических работников,
представителей других категорий
работников ФГБОУ ВПО
УВАУ ГА (И)
Протокол № 1 от 25.01.2013

Ректор 
С.И. Краснов

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых, в настоящее время, осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта, утвержденным приказом ФАВТ от 21.11.2008 № 514 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта» и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

- условия оплаты и стимулирования труда отдельных категорий работников института;

- условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера института;

- другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника института включает в себя должностной оклад с повышающими коэффициентами, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок, условия оплаты и стимулирования труда работников института

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Размеры окладов работников института устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, устанавливаемым следующими приказами Минздравсоцразвития России и Приложением № 6 к Положению об оплате и стимулировании труда работников института:

Работники воздушного транспорта - приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2008 № 12164, Российская газета, 03.09.2008 № 185):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники воздушного транспорта второго уровня»	4500,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники воздушного транспорта третьего уровня»	6000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники воздушного транспорта четвертого уровня»	7500,00

Работники высшего и дополнительного профессионального образования - приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего дополнительного профессионального образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 22.05.2008 № 11725, Российская газета, 28.05.2008 № 113):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»	4340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений»	6000,00

Работники сферы научных исследований и разработок - приказ Минздравсоцразвития России от 03.07.2007 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (Зарегистрировано в Минюсте России 18.07.2008 № 12001, Российская газета, 05.08.2008 № 164):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Научно-технические работники второго уровня»	4350,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Научно-технические работники третьего уровня»	5100,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Научные работники и руководители структурных подразделений»	6000,00

Работники военизированной и сторожевой охраны - приказ Минздравсоцразвития России от 25.05.2008 № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны» (Зарегистрировано в Минюсте России 06.06.2008 № 11801, Российская газета, 18.06.2008 № 128):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ первого уровня	4340,00
Должности, отнесенные к ПКГ второго уровня	5000,00

Работники культуры, искусства и кинематографии - приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства, и кинематографии» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.10.2007 № 10222 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 08.10.2007 № 41):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ве-дущего звена»	5000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	6000,00

Работники печатных средств массовой информации - приказ Минздравсоцразвития России от 17.08.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (Зарегистрировано в Минюсте России 31.07.2008 № 12046, Российская газета, 08.08.2008 № 168):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники печатных средств массовой информации первого уровня»	3200,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники печатных средств массовой информации второго уровня»	4340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники печатных средств массовой информации третьего уровня»	5000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники печатных средств массовой информации четвертого уровня»	6000,0

Работники, выполняющие работы по поиску и спасению экипажей и пассажиров ВС - приказ Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 № 241н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, выполняющих работы по поиску и спасению экипажей и пассажиров воздушных судов» (Зарегистрировано в Минюсте России 07.06.2008 № 11815, Российская газета, 18.06.2008 № 128):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники, непосредственно осуществляющие работы по поиску и спасанию экипажей и пассажиров ВС»	4340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники, осуществляющие руководство работами по поиску и спасанию экипажей и пассажиров ВС»	5000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	6000,0

Медицинские работники - приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (Зарегистрировано в Минюсте России 27.09.2007 № 11190 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 15.10.2007 № 42):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинские и фармацевтический персонал первого уровня»	3200,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинские и фармацевтический персонал»	4350,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	5500,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием»	6500,00

Общепрофессиональные профессии рабочих - приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (Зарегистрировано в Минюсте России 23.06.2008 № 11861, Российская газета, 02.07.2008 № 140):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3150,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4350,00

Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих - приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (Зарегистрировано в Минюсте России 18.06.2008 № 11858, Российская газета, 04.07.2008 № 143):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	3400,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	4340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5500,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	7000,00

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 10-30 % ниже окладов соответствующих руководителей при условии отсутствия отнесения должностей заместителей руководителей к ПКГ.

Должностные оклады подлежат индексации в соответствии с действующим законодательством.

2.1.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников института предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению института ;

- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, разряд, класс квалификации, тип эксплуатируемого воздушного судна.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором института с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.1.3-2.1.7 настоящего раздела Положения.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности, персонального повышающего коэффициента, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициент по структурному подразделению, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, разряд, класс квалификации, тип эксплуатируемого воздушного судна не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры повышающих коэффициентов: персональных и по структурному подразделению согласно Приложению № 2 определяются в течении финансового года исходя из объемов финансовых средств.

Повышающие коэффициенты к окладам могут быть снижены частично или отменены полностью по итогам работы за месяц, квартал или год.

2.1.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам института в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,10
4 квалификационный уровень	0,15
5 квалификационный уровень	0,20
6 квалификационный уровень	0,25

2.1.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором института персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

2.1.5. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в гражданской авиации в соответствии с Положением о порядке назначения повышающего

коэффициента за выслугу лет (Приложение № 1).

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 0,05
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 0,1
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет – 0,2
- при стаже работы от 15 лет до 20 лет – 0,25
- при стаже работы от 20 лет и выше – 0,3

Медицинским работникам медико-санитарной части устанавливается повышающий коэффициент за выслугу лет в учреждениях здравоохранения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения:

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 0,2
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 0,3
- при стаже работы от 10 лет и выше – 0,35

2.1.6. Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению института устанавливается в разрезе должностей служащих и профессий рабочих с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами по приказу ректора института, согласно Приложению № 2. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0.

Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению института не применяется к должностному окладу ректора и окладам (должностным окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу ректора.

2.1.7. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, разряд, класс квалификации, тип эксплуатируемого ВС устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Данный коэффициент устанавливается при условии, если в квалификационном уровне не учтено наличие квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента к окладу медицинских работников за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15
- при наличии первой квалификационной категории – 0,12
- при наличии второй квалификационной категории – 0,10

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию – устанавливается работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников), предусматривающие категорирование.

Размеры повышающих коэффициентов:

ведущий	0,10
I категория	0,08
II категория	0,05

Размеры повышающего коэффициента к окладу за класс квалификации устанавливаются водителям автомобиля: за первый класс квалификации - 0,25 должностного оклада, за второй класс квалификации - 0,15 должностного оклада.

Повышающий коэффициент за тип эксплуатируемого воздушного судна летно-инструкторскому составу устанавливается в следующих размерах:

- воздушное судно третьего класса – 0,1

воздушное судно первого - второго класса – 0,15

Повышающий коэффициент за разряд рабочим устанавливается в следующих размерах:

2 разряд	– 0,1
3 разряд	– 0,12
4 разряд	– 0,15
5 разряд	– 0,20
6 разряд	– 0,25

Размеры повышающего коэффициента к окладу профессорско-преподавательского состава за ученое звание:

- профессора – 0,2 должностного оклада ППС
- доцента – 0,1 должностного оклада ППС

2.1.8. Доплата до минимального размера оплаты труда работникам производится согласно действующему законодательству.

2.2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России, работникам института могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.2.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за работу в тяжелых и вредных условиях труда – до 12 % оклада, за работу в особо тяжелых, особо вредных условиях труда – до 24 % оклада.

Для лиц, выполняющих работу на борту воздушного судна в полете, доплата устанавливается от оплаты за полетное время и тарифной части заработной платы.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.2.2. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах оклада по совмещаемой должности.

2.2.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работ.

2.2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер повышения оплаты труда составляет 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Летному составу института доплату за работу в ночное время производится от оплаты за полетное время и тарифной части заработной платы. Ночное полетное время считается от момента захода до момента восхода солнца.

2.2.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер оплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.2.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.9. Летному составу и инженерно-техническому составу института, включенному в задание на полет, при выполнении полетов в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются районные коэффициенты.

Размеры указанных коэффициентов для работников федеральных бюджетных учреждений приведены в Приложении № 3.

2.3. Стимулирующие выплаты

2.3.1. Порядок и условия премирования работников института.

В целях поощрения работников института за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России предусмотрены следующие премии:

- премия по итогам работы (за месяц, за квартал, за год);
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению ректора в пределах финансовых средств на оплату труда работников института:

- проректоров, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных ректору непосредственно – по решению ректора;
- руководителей структурных подразделений института, специалистов и иных работников, подчиненных проректорам – по представлению проректоров;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях института – по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании работников института учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премирование работников института по итогам работы за месяц, за квартал, за год осуществляется на основе Положения о премировании (Приложение № 4).

2.3.2. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий органов государственной власти Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- награждении Почетной грамотой органов государственной власти Российской Федерации по представлению руководителя Федерального агентства воздушного транспорта;

2.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

2.3.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При

премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения института);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа института среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

2.4. Условия оплаты и стимулирования труда отдельных категорий работников

2.4.1. За выполнение летной работы летному составу экипажей воздушных судов института производится оплата в соответствии с Приложением № 5.

2.4.2. Инженерно-техническому составу, выполняющему вне места постоянного базирования работу по обслуживанию воздушных судов, в период данной работы вводится оплата за обеспечение налета часов, закрепленных за ними воздушных судов. При этом премирование инженерно-технического состава не производится. Данный пункт применяется при условии включения инженерно-технического состава в задание на полет.

Инженерно-техническому составу, включенному в задание на полет производятся следующие выплаты:

- за работу в составе сокращенной бригады в размере до 50 % должностного оклада по приказу ректора;
- за обеспечение налета закрепленных воздушных судов в размере 50 % ставки оплаты за один час полетного времени командира воздушного судна данного типа на основании полетного задания. При этом время полета засчитывается инженерно-техническому составу в рабочее время в размере 50 %;
- за вредные условия труда за время служебного перелета в размере 24 % от оплаты за полетное время и тарифной части заработной платы на основании полетного задания.

2.4.3. По итогам работы за месяц, инструкторскому и инженерно-техническому составу тренажерного центра производится дополнительная оплата за тренировку на тренажерах по ставкам, утвержденным приказом ректора института, в рамках предпринимательской и приносящей доход деятельности по заключенным договорам с юридическими и физическими лицами.

2.4.4. Почасовая оплата труда профессорско-преподавательского состава института определяется в соответствии с утвержденными ставками почасовой оплаты.

2.4.4.1. Ставки почасовой оплаты труда ППС за проведение учебных занятий по основным образовательным программам устанавливаются с учетом наличия ученой степени в разрезе контингента обучающихся в абсолютной сумме приказом ректора института на начало учебного года. При этом ставки определяются исходя из минимальной оплаты труда в соответствии с Федеральным законом. В ставки почасовой оплаты включается оплата за отпуск.

2.4.5. Профессорско-преподавательскому составу производится доплата за ученую степень кандидата, доктора наук, должность доцента, профессора в соответствии с действующим законодательством. Устанавливается повышающий коэффициент профессорско-преподавательскому составу института, занимающему должности декана и заведующего кафедрой в размере 0.4 за должность доцента или 0.6 за должность профессора. В зависимости от того, с какой должности они избирались на должность декана или заведующего кафедрой.

2.4.6. Устанавливается доплата профессорско-преподавательскому составу (ППС) за выполнение обязанностей заместителя деканов – 30%, заместителя заведующего кафедрой – 15% от должностного оклада ППС.

2.4.7. Выплачивать единовременное стимулирующее вознаграждение с выплатой в течение года:

- штатному работнику института за защиту докторской диссертации и присуждение ученой степени доктора наук в сумме 30 тыс. руб.;

- штатному работнику в период обучения в аспирантуре за защиту кандидатской диссертации и присуждение ученой степени кандидата наук в сумме 15 тыс. руб., научному руководителю – 10 тыс. руб.;

- штатному работнику после окончания аспирантуры за защиту кандидатской диссертации и присуждение ученой степени кандидата наук в сумме 10 тыс. руб., научному руководителю – 7 тыс. руб.

2.4.8. Летно-инструкторскому составу часовая ставка за налет устанавливается не менее 500 рублей. Часовые ставки полетного времени КВС на воздушных судах могут изменяться приказом ректора, но не ниже установленных при подписании настоящего коллективного договора.

3. Условия оплаты труда ректора института, проректоров, главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад ректора определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 . № 583 и приказами Минздравсоцразвития России.

Размеры окладов проректоров, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада ректора.

3.2. С учетом условий труда ректору, проректорам и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.2 настоящего положения.

Проректорам и главному бухгалтеру института производится выплата за выслугу лет согласно пункту 2.1.5.

3.3. Размеры премирования ректора, порядок и критерии выплаты устанавливаются учредителем.

3.4. Проректорам, главному бухгалтеру института выплачиваются премии, предусмотренные разделом 2.3. настоящего положения.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. В случае задержки выплаты работникам института заработной платы и других нарушений оплаты труда, ректор института несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации ¹.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы ².

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

4.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает ректор на основании письменного заявления работника.

4.3. Ректор имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

4.4. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств ректор вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

4.5. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим положением, устанавливаются ректором самостоятельно и оформляются приказом.

¹ Уголовным кодексом Российской Федерации установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

² Не допускается приостановление работы:

в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (станции скорой и неотложной медицинской помощи).