



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
(РОСАВИАЦИЯ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЛЬЯНОВСКИЙ ИНСТИТУТ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
ИМЕНИ ГЛАВНОГО МАРШАЛА АВИАЦИИ Б.П. БУГАЕВА»
(ФГБОУ ВО УИ ГА)

ПРИНЯТ
на конференции работников
и обучающихся ФГБОУ ВО УИ ГА
Протокол № 1 от 24.10.2018

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ И РАБОТОДАТЕЛЕМ
2016 года
(срок действия - 3 года)

СТОРОНЫ:

Представители работников

от профсоюзной организации
авиарботников

Буреж / Куркин А.А.
«26» октября 2018 г.

от профсоюзной организации
летного состава

Советов / В.Т. Солянов /
«26» октября 2018 г.

от работников, не являющихся
членами профсоюза

Смирнов / Смирнов В.М. /
«26» октября 2018 г.

Представитель работодателя

Врио ректора
А.А. Тюганов
«26» октября 2018 г.



Ульяновск 2018

Коллективный договор (соглашение)
принят в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовым ресурсам Ульяновской
области

31 октября 2018 года, рег. № 416
Ведущий специалист Е.В. Туржанова

**Изменения в коллективный договор между работниками и работодателем
2016 года (срок действия - 3 года)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ульяновский институт гражданской авиации
имени Главного маршала авиации Б.П. Бугаева»**

2.1. Внести следующие изменения в Коллективный договор между работниками и работодателем ФГБОУ ВО УИ ГА от 01.05.2016 следующие изменения:

В Приложении № 2 «Положение об оплате и стимулировании труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский институт гражданской авиации имени Главного маршала авиации Б.П.Бугаева»:

Абзац 1 пункта 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры окладов работников института устанавливаются приказом ректора, но не ниже размеров, определенных на основании отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, устанавливаемым следующими соответствующими приказами Минздравсоцразвития России и Приложением № 6 к Положению об оплате и стимулировании труда работников института с учетом проведенной индексации должностных окладов на основании решений Правительства Российской Федерации:».

Пункт 2.1.2 дополнить последним абзацем следующего содержания:

«В случае принятия решения о повышении окладов с включением в него размера повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности либо повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, разряд, класс квалификации, тип эксплуатируемого воздушного судна применение указанных коэффициентов прекращается.».

В пункте 2.2.7 понятие «дневная ставка» дополнить словами «с учетом компенсационных и стимулирующих выплат».

В пункте 2.4.3 слова «...инструкторскому и инженерно-техническому составу тренажерного центра...» заменить на слова «...работникам тренажерного центра...».

Пункт 2.4.5. исключить как не применяемый в практике института.

Пункт 2.4.8. дополнить абзацем следующего содержания:

«Допускается введение приказом ректора в целях совершенствования системы оплаты труда командно-руководящему, инспекторскому, командно-летному и летно-инструкторскому составу применения дополнительных часовых ставок по оплате рабочего времени.».

В Приложении № 4 «Положение о премировании работников института по итогам работы (за месяц, квартал, год)» к Положению об оплате и стимулировании труда работников ФГБОУ ВО УИ ГА после слов «Удельный вес размеров премии по итогам работы:» текст изложить в следующей редакции:

«не менее 50 % базовой премии распределяется штатным работникам института, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности. При этом предусмотренные к начислению премии могут уменьшаться или не выплачиваться полностью отдельным работникам за нарушения, а также по основаниям, предусмотренным приложением № 1 к настоящему положению, наличие которых зафиксировано документально;

оставшаяся часть премии распределяется вышестоящим руководителем работникам по следующим критериям:

1. Проявление инициативы в освоении и применении передовых методов труда и достижение в связи с этим высокого уровня выполнения государственного задания.

2. Проявление профессионального мастерства и лучшего качества выполнения работ.

3. Проявление инициативы и предотвращение возможных простоев рабочих, оборудования, систематическое выполнение работ различной квалификации.

4. Проявление трудовой активности, направленной на максимальное использование оборудования, скорейшего внедрения новой техники, передовой технологии, рационализаторства, изобретательства, участие в рационализаторской и изобретательской работе, направленной на улучшение технологии и экономии материальных ресурсов.

5. Повышение эффективности труда, проявляющегося в более полном использовании рабочего времени.

6. Могут устанавливаться приказом ректора другие критерии для отдельных категорий работников, в том числе из числа профессорско-преподавательского состава.

Конкретный размер премии по итогам работы определяется в процентах к должностному окладу работника. Максимальным размером премия не ограничена.

Рапорт о премировании направляется проректором по направлению деятельности либо руководителем структурного подразделения в отдел расчетов по оплате труда УБУФО. Сотрудники отдела представляют рапорты проректору по экономике - главному бухгалтеру для внесения на рассмотрение ректору. Премия выплачивается согласно приказу ректора по утвержденным ведомостям.»

Приложение № 1 «ПЕРЕЧЕНЬ НАРУШЕНИЙ, за которые работникам размер премии может быть снижен частично или отменен полностью» к Положению о премировании работников института по итогам работы изложить в следующей редакции:

- «- за авиационное событие по вине личного состава;
- за грубое нарушение работником трудовых обязанностей;
- за прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня);
- за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- за разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной или иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

- за совершенные по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленное его уничтожение или повреждение, установленное вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;

- за нарушение работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создало реальную угрозу наступления таких последствий;

- за совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- за совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка;

- халатное отношение командно-руководящего состава к своим служебным обязанностям и невыполнение приказов и распоряжений ректора;

- за нарушение работником требований экологического законодательства (норм по охране окружающей среды), если это нарушение повлекло за собой существенное нарушение окружающей среды, либо заведомо создало реальную угрозу наступлению таких нарушений.

- за несвоевременное, некачественное оформление всех видов документации;

- за нарушение трудовой дисциплины: опоздание, ранний уход с работы;

- за непринятие мер по охране труда;

- брак и дефекты в работе;

- невыполнение конкретных производственных заданий и распоряжений руководителя структурного подразделения.».

В приложении № 5 «ПОЛОЖЕНИЕ по оплате труда летного состава института за выполнение летной работы» к Положению об оплате и стимулировании труда работников института:

В таблице к 1. Минимальные расчетные часовые ставки полетного времени командира воздушного судна (КВС) дополнить строками:

Тип ВС	Часовые ставки руб./час	Гарантия, руб./час.
Ми-8	500	200
Ми-171	500	200
AS-350	500	200
B2	500	200
Bell-407	500	200

Таблицу к пункту 1.2. Нормы налета часов, подлежащих оплате, командно-руководящему, командно-лётному, лётно-инспекторскому составу института при полетах на ВС дополнить:

«Наименование должности - Начальник АУЦ; Месячная (квартальная)* норма оплачиваемого налета часов- 15(45). Компенсационный коэффициент за выполнение командных функций** - 4».

Раздел 3 «Перечень должностей и работников института, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день при 40 часовой рабочей неделе» Перечня № 2 профессии должностей работников института, имеющих ежегодный основной удлиненный отпуск, работников с особыми условиями труда и ненормированным рабочим днем, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день изложить в следующей редакции:

« Перечень должностей работников института с особым режимом работы – ненормированным рабочим днем

1. В соответствии со статьей 101 ТК РФ отдельные работники института могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается приказом ректора института.

3. Работнику, работающему на условиях ненормированного рабочего дня, устанавливается компенсация в виде дополнительного отпуска. Длительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день утверждается приказом ректора института с учетом мнения профсоюзного органа.»

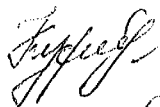
Сопредседатели комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора:

Начальник отдела управления персоналом



С.А. Зинченко

Ведущий инженер ТЦ, председатель профкома первичной профсоюзной организации АР



И.Н. Куркин

Секретарь комиссии



Е.В. Птицына